



Comune di Grantorto
Provincia di Padova

DETERMINAZIONE DELL'AREA SEGRETARIO COMUNALE
n. 10 del 04-10-2022

UFFICIO SEGRETARIO COMUNALE

Oggetto: Attribuzione Retribuzione di Risultato dell'anno 2019 ai Responsabili di Posizione Organizzativa.

IL RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETARIO COMUNALE

VISTI i seguenti atti di programmazione economico finanziaria:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 09 del 31.05.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024, esecutiva ai sensi di legge;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 08 del 01.04.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 e viste le successive variazioni allo stesso;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 08 del 31.05.2022 con la quale è stato approvato il D.U.P.S. 2022/2024
- La Delibera di Consiglio Comunale n. 07 del 01.04.2019 con la quale è stato approvato il D.U.P.S. 2019/2021;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 37 del 31.05.2022 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2022/2024;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 32 del 01.04.2019 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2019 e successive variazioni allo stesso;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 21 del 31.03.2022 relativa al riaccertamento ordinario dei Residui Passivi al 31.12.2021, confermata con Delibera di Giunta Comunale n. 35 del 24.05.2022 e la Delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 28.07.2022 relativa all'approvazione del Rendiconto della Gestione 2021;

RICHIAMATI altresì i seguenti atti di programmazione della spesa di personale 2019:

- la Delibera di Giunta Comunale n. 28 del 20.03.2019 contenente la programmazione della spesa di personale per il triennio 2019/2021;
- la Determina della Responsabile dell'Area Amministrativo Contabile n. 31 del 31.05.2019 relativa alla costituzione del fondo per la retribuzione del salario accessorio 2019 comprendente anche il fondo per le Posizioni Organizzative di complessivi € 31.250,00 di cui Retribuzioni complessive di posizione € 25.000,00 annui e di risultato di € 6.250,00 conformemente all'art.15 comma 4 CCNL 21.05.2018 e in linea con gli anni pregressi;

EVIDENZIATO che necessita procedere alla liquidazione della Retribuzione di Risultato 2019 ai Responsabili di Posizione Organizzativa;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 14.05.2019 con la quale è stata approvata la metodologia del sistema di misurazione e valutazione delle performance dei Responsabili di Posizione Organizzativa e visto in particolare l'art. 9 dell'allegato Regolamento "Valutazione dei risultati" che così recita "I risultati delle attività svolte dai dipendenti incaricati di posizione organizzativa sono valutati annualmente sulla base del sistema di valutazione della performance delle Posizioni Organizzative vigente nell'Ente";

DATO ATTO che gli obiettivi dei Responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2019 sono stati individuati in sede di approvazione di redazione del D.U.P.S. 2019/2021 e affidati con l'approvazione del Piano Economico di Gestione 2019/2021;

RICHIAMATI i Decreti Sindacali, con i quali sono stati individuati per l'anno 2019 i Responsabili delle Aree e di Posizione Organizzativa con i Servizi Comunali ed il personale dipendente affidato a ciascuna Area e Posizione:

- Area Tributi Demografici Posizione Organizzativa attribuita a Sig.
Decreti Prot. n. 1134 del 14.02.2019 e successivo in base alla nuova normativa Prot. n. 3795 del 20.05.2019 con Retribuzione Annuale di Posizione fissata in € ;
- Area Amministrativo Contabile Posizione Organizzativa attribuita a Sig.
con Decreti Sindacali Prot. n. 1135 del 14.02.2019 e successivo in base alla nuova normativa Prot. n. 3796 del 20.05.2019 con la Retribuzione Annuale di Posizione fissata in € ;
- Area Tecnica e C.E.D. Posizione Organizzativa attribuita a Sig.
Decreti Prot. n. 1136 del 14.02.2019 e successivo in base alla nuova normativa Prot. n. 3794 del 20.05.2019 con la Retribuzione annua di Posizione fissata in € ;

DATO ATTO che l'indennità di posizione è stata sempre corrisposta ai Responsabili incaricati di Posizione Organizzativa mensilmente con i relativi emolumenti stipendiali;

CONSIDERATO che l'indennità di risultato deve essere corrisposta a seguito di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi che sono stati assegnati in sede di approvazione di redazione del D.U.P. 2019/2021 nonché in relazione al Piano Economico di gestione contenente gli Obiettivi approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 dell'1.04.2019;

VISTE le schede di valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa relative all'Anno 2019 dalle quali emerge la pari valutazione massima per tutte e tre le Posizioni Organizzative e ritenuto pertanto di assegnare la Retribuzione di Risultato 2019 ai Responsabili di Posizione Organizzativa nella misura corrispondente al 25% della Retribuzione di Posizione attribuita 2019 – visto l'art. 15 del CCNL 21.05.2018 e visto il CCNL 1999, ripartito il totale del fondo come costituito in rapporto alle rispettive indennità di P.O.::

Responsabile di Posizione Organizzativa 2019	Retribuzione di Posizione annua 2019	Retribuzione di Risultato anno 2019 nella misura rapportata tra il totale fondo di risultato e il totale fondo indennità P.O.



Totale lordo 2019	€ 25.000,00	€ 6.250,00

DATO ATTO, altresì, che:

- Sussiste legittimazione ad emanare il presente atto;
- Non risultano esistenti cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi;
- Non risultano rapporti di parentela o di amicizia tali da interferire con il presente provvedimento;
- Sussiste l'impegno ad assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione delle informazioni contenute nel provvedimento, nel rispetto della normativa vigente;

VISTO il D. Lgs. 27.10.2009, n. 150;

VISTO il D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) per le motivazioni di cui in premessa, che le Retribuzioni di Risultato relative all'attività dell'anno 2019, nelle misure previste dalle deliberazioni e dai Regolamenti richiamati in premessa e per l'importo come sopra costituito di € 6.250,00, spettanti ai dipendenti comunali, incaricati di Posizione Organizzativa, sono le seguenti:

Responsabile di Posizione Organizzativa 2019	Retribuzione di Posizione annua 2019	Retribuzione di Risultato anno 2019 nella misura massima rapportata all'indennità di P.O.
Totale lordo 2019	€ 25.000,00	€ 6.250,00

- 2) Di dare atto che le risultanze sopra indicate saranno riportate nella competente sezione di Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'ente;
- 3) di liquidare e pagare le somme relative alla retribuzione di Risultato 2019 al personale indicato nel precedente punto 01) e i conseguenti oneri e imposte a carico dell'Ente sugli stessi ai seguenti capitoli di spesa gestione a Residui del P.E.G. 2022/2024:
- ✓ Capitolo 10021670 RR.PP. "Indennità ai Responsabili di Area";
 - ✓ Capitolo 10021730 RR.PP. "Irap a carico Ente su indennità Responsabili Area";



- ✓ Capitolo 10021740 RR.PP. “Oneri previdenziali e assistenziali a carico dell’Ente su Indennità Responsabili di Area;
- 4) di comunicare ai competenti Uffici comunali il presente atto per la conseguente pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, nei pertinenti link della Sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del D. Lgs. 33/2013;
- 5) di disporre che la presente determinazione sia pubblicata ai sensi di legge.

Grantorto, 04-10-2022



La Responsabile dell'Area
SECRETARIO COMUNALE
Zampieri Valerio

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE - art. 183, comma 7, D. Lgs. n. 267/2000.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa ai capitoli sopraindicati.

Lì 04-10-2022

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
GRIGGIO NORT MARINA



Reg. Pubbl. 408

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 04-10-2022 al 19-10-2022

Lì 04-10-2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

