



Comune di Grantorto

Provincia di Padova

Numero **6** del 17-02-2022

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di spesa di personale nel triennio 2022, 2023 e 2024

l'anno **duemilaventidue** addì **diciassette** del mese di **febbraio** alle ore **11:00** nella residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale, eseguito l'appello, risultano presenti alla trattazione dell'oggetto

CAPPELLARI FIORENZO	SINDACO	P
BASSO SIMONE	VICE SINDACO	P
MIAZZO ANTONIO	ASSESSORE	P
MARTINI GIANNINA	ASSESSORE	P
PREBIANCA PATRIZIA	ASSESSORE	P on line

Assiste alla seduta il Dott. Zampieri Valerio Segretario Comunale del Comune di Grantorto, il Geom. Cappellari Fiorenzo nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

F.to Il SINDACO
Geom. CAPPELLARI FIORENZO

F.to Il Segretario Comunale
Dott. Zampieri Valerio

Referto di pubblicazione.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del messo che copia della presente delibera viene affissa all'Albo Comunale per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal **12 2 FEB 2022** al **9 MAR 2022** al numero **95** del registro delle pubblicazioni.

Addì: **12 2 FEB 2022**

F.to Il Segretario Comunale
Dott. Zampieri Valerio

Certificato di esecutività

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 18/08/2000 n° 267:
il:

Il Segretario Comunale
Dott. Zampieri Valerio

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Addì:

12 2 FEB 2022

Il Segretario Comunale
Dott. Zampieri Valerio



VIENE SOTTOPOSTA ALL'APPROVAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

Proposta n. 5 del 16-02-2022

Oggetto: Programmazione del fabbisogno di spesa di personale nel triennio 2022, 2023 e 2024

PRESO atto che:

l'art. 39 della Legge n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68 comunemente definita "*legge sul collocamento obbligatorio*";

- ✓ a norma dell'art. 91 del TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68;
- ✓ a norma dell'art. 1, comma 102, Legge n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ✓ ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e s.m.i.;
- ✓ secondo l'art. 3, comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dai revisori dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;

Richiamato l'art. 6 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6 ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del Decreto Legislativo n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6 ter del Decreto Legislativo n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4 del D. Lgs n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs

n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30.03.2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 08.05.2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla G.U. del 27.07.2018 n. 173;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni e integrazioni è pari a **Euro 559.954,39** al netto delle voci escluse previste dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 13/2015;

Visto l'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011, il quale ha introdotto l'obbligo dall'1.01.2002 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per potere effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere e dato atto che il Comune di Grantorto non presenta situazioni di soprannumerario di personale che rappresenti esuberi ma bensì il contrario;

Ritenuto di rideterminare la dotazione organica per renderla conforme alla programmazione della spesa del personale nel triennio 2022/2024;

Richiamato l'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 che ha previsto che i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali di fabbisogno di personale e nel rispetto dell'equilibrio di bilancio, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente non superiore ai valori soglia per fascia demografica individuati in termini percentuali dal decreto Ministeriale 17.03.2020 e meglio spiegati dalla successiva Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione in concerto con il Ministro dell'Interno e Ministro dell'Economia e Finanze pubblicata sulla G.U. n. 226 dell'11.09.2020;

Considerato che la nuova logica sottesa alle procedure di reclutamento ed assunzione di personale è basata sul superamento del concetto di turn over e sull'introduzione della verifica di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti;

Preso atto di quanto previsto dalla citata normativa, si definisce il seguente piano di fabbisogno di spesa di personale nel triennio 2022/2024, in aggiunta alla dotazione organica del personale in servizio al 31.12.2021:

✓ **Area Amministrativo Contabile:**

Anno 2022 copertura nei modi di Legge di un posto di Istruttore Categoria C) resosi vacante nel corso del 2021 a seguito collocamento a riposo per pensione di vecchiaia;

✓ **Area Tecnica:**

Anno 2022 copertura nei modi di Legge nel corso del 2022 di un posto di Istruttore Direttivo – Posizione Organizzativa - Categoria D) posizione di ingresso D1), resosi vacante nel corso del 2021 per collocamento a riposo per pensione di anzianità anticipata rispetto la vecchiaia; si prevede la possibilità in caso di necessità che il predetto posto possa anche essere

coperto con una convenzione con personale di altro ente – part time al 50% e con rifusione della spesa al Comune di appartenenza -; nel caso dell'esercizio dell'opzione della stipula di una convenzione con altro ente fino alla misura massima del 50%, e solo in tale ipotesi al momento per i limiti di spesa di personale, si prevede la possibilità della copertura part time al 50% di un posto di istruttore categoria C1 resosi vacante nell'area per autorizzazione di una mobilità volontaria di un proprio dipendente verso altro Comune e mai coperto;

Anno 2022 copertura nei modi di Legge di un posto di esecutore servizi tecnico manutentivi categoria B) posizione di ingresso B1) resosi vacante nel corso del 2021 a seguito collocamento a riposo per pensione di anzianità anticipata rispetto la vecchiaia;

Visti gli allegati prospetti alla presente Delibera della quale formano parte integrante e sostanziale dimostrativi della spesa di fabbisogno di personale nel triennio e del rispetto della programmazione con i vincoli e norme sopra richiamate:

- ✓ **Allegato Sub. A)** alla presente Delibera contenente il calcolo delle spese di personale a consuntivo 2020 ai sensi del D.M. 17.03.2020 – ultimo rendiconto approvato – dal quale emerge una spesa complessiva di personale di Euro 573.737,33 al netto dell'IRAP come indicato dal legislatore;
- ✓ **Allegato Sub. B)** alla presente Delibera contenente il calcolo dell'incidenza della spesa di personale a consuntivo 2020 sulla media delle entrate correnti accertate nel triennio precedente a partire dall'ultimo rendiconto approvato – 2020 – al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in Bilancio di Previsione 2020 dal quale emerge che la spesa di personale è pari al 25,56%, inferiore dell'1,64% rispetto al valore soglia per fascia demografica del 27,2% e che certifica quindi che il Comune di Grantorto si colloca nella fascia di Ente Virtuoso con possibilità di espansione della spesa di personale entro i vincoli di Legge;
- ✓ **Allegato Sub. C)** alla presente Delibera contenente il calcolo della spesa di personale a consuntivo 2018 ai sensi del DM 17.03.2020 dal quale emerge l'importo complessivi di Euro 620.211,46 – calcolo utile per stabilire l'espansione della spesa di personale di ente virtuoso secondo le disposizioni transitorie fino al 31.12.2024 indicate per fascia demografica nella tabella 2 dell'art. 5 del citato D.M.;
- ✓ **Allegato Sub. D)** alla presente Delibera contenente il prospetto dimostrativo calcolo della spesa massima di personale dato dal valore più basso scaturente dal calcolo previsto dall'art. 4 tabella 1 riferito al consuntivo 2020 – ultimo approvato – e il calcolo previsto dall'art. 5 tabella 2 per fascia demografica rapportato alla spesa di personale a consuntivo 2018. Emerge che la spesa massima di personale annua al netto dell'IRAP esclusa dalla norma è di **Euro 610.549,21**;
- ✓ **Allegato Sub. E)** alla presente Delibera contenente il prospetto dimostrativo dell'organigramma del personale relativo al triennio 2022/2024;
- ✓ **Allegato Sub. E)** alla presente Delibera contenente la quantificazione ai sensi del D.M. 17.03.2020 della spesa di personale programmata nel triennio 2022/2024 e distintamente euro 604.614,77 anno 2022; euro 610.544,47 anno 2023; euro 609.540,43 anno 2024 al di sotto dell'attuale valore economico soglia di euro 610.549,21;
- ✓ **Allegato Sub. G)** alla presente Delibera contenente la quantificazione della spesa di personale triennio 2022/2024 ai sensi dell'art. 1 commi 557 e 562

della Legge 296/2006 e Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 13/2015, distintamente Euro 548.175,30 anno 2022; euro 559.954,39 anno 2023 e euro 559.954,39 anno 2024, valori contenuti nel limite massimo di euro 559.954,39;

- ✓ **Allegati Sub. H1, H2, H3** alla presente Delibera contenenti la quantificazione del salario accessorio entro i limiti di Legge;
- ✓ **Allegato Sub. I)** alla presente delibera contenente la relazione riepilogativa della programmazione del fabbisogno di spesa di personale per il triennio 2022/2024 rispettoso delle norme e limiti in vigore;

Dato atto che la spesa come sopra calcolata contiene anche la spesa per lavoro flessibile nel triennio 2022/2024 distinta in euro 21.477,27 anno 2022; euro 15.500,00 anno 2023 ed euro 15.500,00 anno 2024 e contenuta nel limite massimo di Legge di Euro 21.477,27;

Evidenziato che il Comune di Grantorto non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Ritenuto per tutti i motivi spiegati e dimostrati di approvare il programma di fabbisogno di spesa di personale 2022/2024 così come descritto e dimostrato negli allegati prospetti alla presente Delibera – Sub. A), Sub. B), Sub. C), Sub. E), Sub. F), Sub. G), Sub. H1, H2, H3); e Sub. I) dando atto che lo stesso costituisce atto propedeutico del redigendo Bilancio di Previsione 2022, 2023 e 2024;

P R O P O N E

- 1) Per i motivi tutti in premessa indicati e che si intendono qui interamente riportati, di approvare il programma di fabbisogno di spesa di personale per il triennio 2022/2024 così come specificato e dimostrato negli allegati alla presente Delibera – Sub. A), Sub. B), Sub. C), Sub. E), Sub. F), Sub. G), Sub. H1, H2, H3); e Sub. I) – della quale formano parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che il presente atto è propedeutico e vincolante alla formazione del redigendo Bilancio di previsione 2022/2024;
- 3) di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali e RSU interna per la necessaria informazione;
- 4) di pubblicare la presente delibera in “Amministrazione Trasparente”, nell’ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell’art. 16 del Decreto Legislativo n. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 5) di trasmettere la presente Delibera alla ragioneria Generale dello stato tramite l’applicativo “Piano dei fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6 ter del Decreto Legislativo n. 165/2001, come introdotto dal decreto Legislativo n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n. 18/2018;

- 6) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile con separata votazione espressa nei modi di Legge.

Sulla suestesa proposta di deliberazione sono stati acquisiti i seguenti pareri ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n° 267/2000:
VISTO, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica:
Grantorto, lì 16-02-2022

IL RESP. DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA
F.to Rag. GRIGGIO NORI MARINA

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera predisposta dal Responsabile del Servizio e presentata per l'approvazione dall'Assessore competente;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.n.267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi, legalmente espressi;

DELIBERA

- 1) Per i motivi tutti in premessa indicati e che si intendono qui interamente riportati, di approvare il programma di fabbisogno di spesa di personale per il triennio 2022/2024 così come specificato e dimostrato negli allegati alla presente Delibera – Sub. A), Sub. B), Sub. C), Sub. E), Sub. F), Sub. G), Sub. H1, H2, H3); e Sub. I) – della quale formano parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che il presente atto è propedeutico e vincolante alla formazione del redigendo Bilancio di previsione 2022/2024;
- 3) di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali e RSU interna per la necessaria informazione;
- 4) di pubblicare la presente delibera in “Amministrazione Trasparente”, nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legislativo n. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 5) di trasmettere la presente Delibera alla ragioneria Generale dello stato tramite l'applicativo “Piano dei fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6 ter del Decreto Legislativo n. 165/2001, come introdotto dal decreto Legislativo n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n. 18/2018;
- 6) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile con separata ed unanime votazione espressa nei modi di Legge.

ALLEGATO ALLA DELIBERA ~~S.C.~~
N. 6 DEL 17-12-2022

Il Segretario Comunale
Dott. Valerio Zampieri



Comune di Grantorto

Area amministrativo contabile

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI SPESA DI PERSONALE TRIENNIO 2022, 2023 E 2024

Allegato Sub. A)

**Prospetto dimostrativo del calcolo della spesa di personale a
Consuntivo 2020 ai sensi del Decreto Ministeriale 17.03.2020**

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE A CONSUNTIVO 2020
Decreto Ministeriale 17 Marzo 2020

TIPOLOGIA DI SPESA		2020
Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato		400.724,23
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata NELL'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità - Re imputazioni comprese e pari in entrata e uscita al 2021 -)		0,00
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		0
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile		21.477,27
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili		0
Spese sostenute dall'Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto. Convenzione con Comuni Gazzo e Trebaseleghe Segretario Comunale		28.800,44
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. N. 267/2000		0
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. N. 267/2000		0
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2 d.lgs. N. 267/2001		0
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		0
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		110.823,81
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada		0
IRAP - voce esclusa -		
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		9.827,54
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		0
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni		2.084,04
Totale a consuntivo 2020		573.737,33



Comune di Grantorto

Area amministrativo contabile

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI SPESA DI PERSONALE TRIENNIO 2022, 2023 E 2024

Allegato Sub. B)

**Prospetto dimostrativo del calcolo delle entrate correnti a
Consuntivo 2020 – ultimo rendiconto approvato - ai sensi del
Decreto Ministeriale 17.03.2020**

Calcolo delle entrate correnti a Consuntivo 2020 (ultimo rendiconto approvato). Obiettivo 2020

				Media del triennio 2018/2020
Entrate correnti	2018	2019	2020	
Titolo 1	649.498,73	631.019,09	578.640,24	619719,3533
Titolo 2	723.961,49	725.591,29	1.040.504,96	830019,2467
Titolo 3	433.882,70	458.201,10	411.963,52	434682,44
Entrate Etra	349.850,86	372.907,44	378.488,04	367082,1133
Totale entrate correnti	2.157.193,78	2.187.718,92	2.409.596,76	2251503,153
FCDE iniziale 2020		da dedurre		6.876,49
Media entrate correnti nette				2.244.626,66
Spesa del personale				
Spesa del personale consuntivo 2020 DM 17.03.2020				573.737,33
Incidenza del personale / entrate correnti				
Incidenza spesa di personale / entrate correnti: rapporto media				25,56
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti			27,20%	27,20%
ESITO DEL TEST DI VERIFICA				
SPESA DEL PERSONALE DA INCREMENTARE				
SPESA DEL PERSONALE DA RIDURRE				
Spesa massima del personale teorica calcolata sulla fascia				610538,45
Incremento massimo (+) rispetto alla spesa 2020 per arrivare al				36801,12



Comune di Grantorto

Area amministrativo contabile

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI SPESA DI PERSONALE TRIENNIO 2022, 2023 E 2024

Allegato Sub. C)

**Prospetto dimostrativo del calcolo delle spese di personale a
consuntivo 2018 ai sensi del Decreto Ministeriale 17.03.2020**

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE A CONSUNTIVO 2018
Decreto Ministeriale 17 Marzo 2020

TIPOLOGIA DI SPESA		2018
Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato		465.159,07
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata NELL'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità - Re imputazioni comprese e pari in entrata e uscita al 2021 -)		0,00
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		0
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile		21.477,27
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili		0
Spese sostenute dall'Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto. Convenzione con Comuni Gazzo e Trebaseleghe Segretario Comunale		28.623,19
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. N. 267/2000		0
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. N. 267/2000		0
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2 d.lgs. N. 267/2001		0
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		0
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		99.534,72
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada		0
IRAP - voce esclusa -		
Oneri per buoni pasto		3.375,60
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		0
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni		2.041,61
Totale a consuntivo 2018		620.211,46

ALLEGATO ALLA DELIBERA

6 DEL 17-02-2022



Il Segretario comunale
Dott. Valerio Zampieri



Comune di Grantorto

Area amministrativo contabile

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI SPESA DI PERSONALE TRIENNIO 2022, 2023 E 2024

Allegato Sub. D)

**Prospetto dimostrativo del calcolo delle spese di personale nel
rispetto dei valori massimi per soglia ai sensi del Decreto
Ministeriale 17.03.2020**

35010 Grantorto Pd, Via Roma 18

telefono 049-5960003-5960413 - telefax 049-9490072

E-mail ragioneria@comune.grantorto.pd.it

posta certificata grantorto.pd@legalmailpa.it

COMUNE CON SPESA DI PERSONALE 2020 SOTTO SOGLIA DELLA TABELLA 1 DELL'ART. 4 COMMA 1 DL 17.03.2020.

SOGLIA (TABELLA 1 ART. 4 COMMA 1 DM 17.03.2020 - DA 3000 A 4999 AB)	% COMUNE DI GRANTORTO ANNO 2020	SPESA DI PERSONALE AGGIUNTIVA MASSIMA	SPESA COMPLESSIVA
A) Calcolo spesa di personale ai sensi del DM 17.03.2020 a consuntivo 2020 - ultimo approvato - così come previsto nella tabella 1 dell'art. 4.1 del citato DM. Comune di Grantorto in fascia d) da 3000 a 4999 abitanti.			
27,20%	25,56%	36.811,88	610.549,21
	A) SPESA DI PERSONALE A CONSUNTIVO 2020 CALCOLATA AI SENSI DEL DM 17.03.2020 EURO 573.737,33;		573.737,33 SPESA STORICA
	B) MEDIA ENTRATE CORRENTI ACCERTATE NEL TRIENNIO 2018/2020 AL NETTO FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' 2020 EURO 2.244.626,66	(27,20% - 25,56%) = 1,64%	
	C) CALCOLO % 573.737,33/2.244.626,66= 25,56	Euro 2.244.626,66 X 1,64% = 36.811,88	36.811,88 SPAZI SOLO PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
B) Dal calcolo di cui al precedente punto A) il Comune di Grantorto è virtuoso e pertanto ai sensi dell'art. 4.2 del DM 17.03.2020 può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (ora il 2020) per assunzioni a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva non superiore al valore soglia sopra individuato. Tuttavia in sede di prima applicazione e fino al 31.12.2024, ai sensi dell'art. 5 citato DM l'incremento annuale della spesa di personale non deve superare il predetto valore soglia tabella 1 e dovrà tenere conto del valore più basso tra il valore massimo della soglia e la spesa di personale 2018 per le percentuali annue della Tabella 2 che prevede il 26% nel 2022; il 27% nel 2023 e il 28% nel 2024 della spesa di personale 2018 (da contenere comunque entro il valore soglia di Tabella 1)			

26% tabella 2 art. 5	Spesa personale 2018 calcolata ai sensi DM citato	Spesa personale aggiuntiva	Spesa complessiva anno 2022
il 26% spesa personale 2018	Euro 620.211,46	Euro 161.254,98 Euro 620.211,46 X 26% = Euro 161.254,98	Euro 781.466,44
Per effetto delle disposizioni normative in materia di assunzioni a tempo determinato di cui al DM 17.03.2020, per il triennio 2022/2024, sulla base dei dati dell'ultimo consuntivo approvato del 202, la spesa massima del personale è di Euro 610.549,21 - Tabella 1 Euro 573.737,33 spesa storica più Euro 36.811,88 nuovi spazi.			



Comune di Grantorto

Area amministrativo contabile

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI SPESA DI PERSONALE TRIENNIO 2022, 2023 E 2024

Allegato Sub. E)

Prospetto dimostrativo dell'organigramma triennio 2022/2024

ORGANIGRAMMA TRIENNIO 2022-2024									
AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE									
N.	Quantità posti	Categoria di accesso	Profilo professionale	Posizione economica	Note	Dipendente	Tempo pieno indeterm inato	Note programmatiche 2022/2024	
1	1	D1	Istruttore Direttivo	D3	coperto	Griggio Nori Marina	tpi		
2	1	C1	Istruttore Servizi Finanziari	C1	coperto	Beltrame Cristina	tpi		
3	1	C1	Istruttore Servizi Finanziari	C3	coperto	Tombolan Lisa	tpi		
4	1	C1	Istruttore Servizio Protocollo Archivio Segreteria Serv scolastici e sociali	C1	vacante a seguito collocamento a riposo per pensione di vecchiaia	E' prevista la copertura del posto nell'anno 2022 nei modi di Legge	tpi	E' prevista la copertura del posto nell'anno 2022 nei modi di Legge	
5	1	B1	Operatore Servizio Biblioteca part time L. 68/99	A1	vacante a seguito collocamento a riposo per pensione di anzianità anticipata rispetto la vecchiaia	L'assunzione verrà effettuata con l'obbligo di Legge (in capo ai Datori di Lavoro con più di 15 dipendenti)	part time 30%		
6	1	C1	Istruttore servizio Segreteria-Sociale-Servizi Scolastici-Bibliotecario	C3	coperto	Bressan Fanny	tpi		
7	1	C1	Segreteria-Sociale-Servizi Scolastici-	C1	coperto	Foilippin Annarita	tpi		
AREA TECNICA									
N.	Quantità posti	Categoria di accesso	Profilo professionale	Posizione economica	Note	Dipendente	Tempo pieno	Note programmatiche 2022/2024	

N.	Quanti tà po- sti	Categor ia di ac- cesso	Profilo professionale	Posizio- ne econo- mica	Note	Dipendente	Tempo pieno	Note programmatiche 2022/2024
1	1	D1	Istruttore Direttivo	D3	coperto	De Marchi Carla	tpi	
2	1	C1	Istruttore Servizi demografici	C4	coperto	Marngoni Carla	tpi	
3	1	C1	Istruttore Servizi demografici	C3	coperto	Frison Luisa	tpi	

ALLEGATO ALLA DELIBERA
N. 6 DEL 17-02-2022

Il Segretario Comunale
Dott. Valerio Rampieri



Comune di Grantorto

Area amministrativo contabile

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI SPESA DI PERSONALE TRIENNIO 2022, 2023 E 2024

Allegati Sub. F)

**Prospetto dimostrativo del calcolo delle spese di personale
Bilancio di Previsione 2022, 2023 e 2024 ai sensi del Decreto
Ministeriale 17.03.2020**

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE BILANCIO PREVISIONE 2022 - 2023 - 2024
Decreto Ministeriale 17 Marzo 2020

TIPOLOGIA DI SPESA	2022	2023	2024
Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato (comprensivo lavoro straordinario elettorale altre amministrazioni)	429.722,41	440.214,34	439.210,30
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata NELL'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità - Re imputazioni comprese e pari in entrata e uscita al 2021 -)	0,00	0,00	0,00
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	0	0	0
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile	21.477,27	15.500,00	15.500,00
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	0	0	0
Spese sostenute dall'Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto.			
Convenzione con Comuni Gazzo e Trebaseleghe Segretario Comunale	31.000,00	31.000,00	31.000,00
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. N. 267/2000	0	0	0
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. N. 267/2000	0	0	0
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2 d.lgs. N. 267/2001	0	0	0
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	0	0	0
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	115.478,09	118.304,13	118.304,13
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada	0	0	0
IRAP - voce esclusa -			
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	4.811,00	3.400,00	3.400,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	0	0	0
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	2.126,00	2.126,00	2.126,00
Totale previsione 2022, 2023 e 2024	604.614,77	610.544,47	609.540,43



Comune di Grantorto

Area amministrativo contabile

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI SPESA DI PERSONALE TRIENNIO 2022, 2023 E 2024

Allegati Sub. G)

**Prospetto dimostrativo del calcolo delle spese di personale
Bilancio di Previsione 2022, 2023 e 2024 ai sensi dell'art. 1,
commi 557 e 562 della Legge 296/2006 integrato dalla Delibera
della corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 13/2015**

Sezione Autonomie - Delibera n. 13/2015/SEAUT/INPR
ANNI 2022 -2023 -2024

TIPOLOGIA DI SPESA		2022	2023	2024
Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato		429.722,41	440.214,34	439.210,30
	e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata NELL'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità - Re imputazioni -)	0,00	0,00	0,00
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		0	0	0
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile		21.477,27	15.500,00	15.500,00
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili		0	0	0
gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto. Convenzione con Comuni Gazzo e Trebaseleghe Segretario Comunale		31.000,00	31.000,00	31.000,00
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. N. 267/2000		0	0	0
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. N. 267/2000		0	0	0
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2 d.lgs. N. 267/2001		0	0	0
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		0	0	0
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		115.478,09	118.304,13	118.304,13
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada		0	0	0
IRAP		36.135,56	37.166,14	38.170,18
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		4.811,00	3.400,00	3.400,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		0	0	0
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni		2.126,00	2.126,00	2.126,00
Totale (A)		640.750,33	647.710,61	647.710,61
TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI ESCLUSE		2022	2023	2024
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata DALL'esercizio precedente (alla luce della nuova contabilità - Re imputazioni -)		0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00

Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero	13.280,00	6.675,00	6.675,00
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	2.126,00	2.126,00	2.126,00
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate	0,00	0,00	0,00
Eventuali oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi	73.790,03	73.574,65	73.574,65
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	0,00	0,00	0,00
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni	0,00	0,00	0,00
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada	0,00	0,00	0,00
Incentivi per la progettazione	0,00	0,00	0,00
Incentivi per il recupero ICI	68,00	68,00	68,00
Diritti di rogito	1.900,00	1.857,00	1.857,00
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma di Monopoli di Stato (legge 30 luglio 2010, n. 122, art. 9, comma 25)	0,00	0,00	0,00
Maggiori spese autorizzate -entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge n. 244/2007	0,00	0,00	0,00
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanza n. 16/2012)	0,00	0,00	0,00
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo)			
Assegno nucleo famiglia ai sensi Delibera Corte Conti Lombardia n. 26/2019	1.411,00	0,00	0,00
Spese per le assunzioni di personale effettuate ai sensi del DM 17 MARZO 2020 in deroga al limite solo per i Comuni virtuosi	0,00	3.455,57	3.455,57
Totale (B)	92.575,03	87.756,22	87.756,22
TOTALE SPESE DI PERSONALE DA RISPETTARE COME LIMITE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006 (A-B)	548.175,30	559.954,39	559.954,39
Spesa di personale 2011 al netto voci escluse Euro 587.749,88			
Spesa di personale 2012 al netto voci escluse Euro 546.081,54			
Spesa di personale 2013 al netto voci escluse Euro 546.031,75			
Media triennio 2011 - 2013 al netto delle voci escluse da rispettare	559.954,39	559.954,39	559.954,39

ALLEGATO ALLA DELIBERA ~~G.C.~~
~~G.C.~~
N. 6 DEL 17-02-2022

Il Segretario comunale
Dott. Valerio Zampieri



Comune di Grantorto

Area amministrativo contabile

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI SPESA DI PERSONALE TRIENNIO 2022, 2023 E 2024

Allegati Sub. H1, H2, H3)

Prospetto dimostrativo del calcolo del salario accessorio

35010 Grantorto Pd, Via Roma 18
telefono 049-5960003-5960413 - telefax 049-9490072
E-mail ragioneria@comune.grantorto.pd.it
posta certificata grantorto.pd@legalmailpa.it

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2022 B.P.	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI			
UNICO MANTO CASSA DATO ANNO 2007 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-09) AL NETTO DEL FONDO TIROCINO DEL LAVORO TRASFERIMENTO IN FIDUCIA DELL'IMMOBILE IN 1/3 DEL VALORE DI ACQUISTO - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-09)	25.682,00		
INCENTIVI CCNL 2002-09 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-09)	9.971,32		33.784,47
INCENTIVI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 14-16 PARTE FISA)	1.790,03		
INCENTIVI CCNL 2004-06 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)	2.211,72		
INCENTIVI CCNL 2004-08 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)	191,40		
INCENTIVI CCNL 2004-09 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2004-10 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2004-11 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2004-12 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2005-01 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2005-02 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2005-03 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2005-04 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2005-05 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2005-06 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2005-07 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2005-08 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2005-09 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2005-10 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2005-11 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2005-12 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2006-01 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2006-02 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2006-03 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2006-04 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2006-05 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2006-06 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2006-07 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2006-08 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2006-10 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2006-11 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2006-12 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2007-01 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2007-02 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2007-03 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2007-04 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2007-05 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2007-06 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2007-07 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2007-08 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2007-09 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2007-10 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2007-11 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2007-12 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2008-01 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2008-02 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2008-03 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2008-04 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2008-05 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2008-06 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2008-07 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2008-08 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2008-09 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2008-10 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2008-11 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2008-12 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2009-01 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2009-02 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2009-03 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2009-04 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2009-05 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2009-06 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2009-07 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2009-08 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2009-09 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2009-10 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2009-11 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2009-12 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2010-01 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2010-02 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2010-03 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)			
INCENTIVI CCNL 2010-04 - (ART. 8 CC. 24-29 PARTE FISA)</			

Carla M. Koppelman
Tracy E. Gaspary

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 in sede di B. P. 2022

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza e comprensivo del P.E.O. 2016 di € 101,40 -	33.784,47
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019. (17 DIPENDENTI COMPRESO POSTO IN MOBILITA' X 83,20)	1.414,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (art. 67 comma 2 lettera b) e dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018 - Fuori limite 2016	754,50
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale. Art. 10 comma 1 lettera L CCNL 98/2001	2.400,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario 3% annuo. Fuori limite spesa 2016	108,46
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI 2022	38.461,83
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione (comprende somme a carico bilancio comune ex art. 15 c. 5 ccnl 1999 - progetti, turno vigili e riorganizzazione uffici)	14.381,57
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (ICI € 50,00)	50,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	-
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	-
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.962,54
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	-
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI 2022	16.394,11

TOTALE	54.855,94
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016 permessa dalla norma in quanto spese fuori limite 2016*	- 2.277,36
TOTALE FONDO 2022	52.578,58

**FONDO INCENTIVANTE ANNO 2022 BILANCIO DI
PREVISIONE
VOCI DI SPESA**

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate 2022 (senza i dati da consuntivo)	54.895,94
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche 2022	16.031,23
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	0,00
Indennità di comparto 2022	6.689,00
Indennità professionali (es.: educatrici)	0,00
Risorse fisse in disponibilità a seguito collocamenti a riposo personale da destinare	5.901,14

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI **28.621,37**

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE **26.274,57**

RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)	
Produttività collettiva 2022 da istituti specifici normativi da destinare alla performance	1.070,74
Performance individuale	5.077,11
Performance collettiva	0,00
Indennità particolare responsabilità	12.020,00
Indennità funzione PM	0,00
Indennità di turno	1.900,00
Indennità di rischio (solo per 2018)	0,00
Indennità di disagio (solo per 2018)	0,00
Indennità maneggio valori (solo per 2018)	0,00
Indennità condizioni lavoro	1.430,00
Indennità servizio esterno	232,00
Indennità di reperibilità	0,00
Maggiorazioni lavoro festivo	0,00
	0,00
Salario accessorio finanziato con voci variabili destinato alla performane	4.504,72

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI **26.234,57**

TOTALE UTILIZZO FONDO **54.855,94**

Residui anno precedente da quantificare con l'approvazione del Rendiconto **0,00**



Comune di Grantorto

Area amministrativo contabile

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI SPESA DI PERSONALE TRIENNIO 2022, 2023 E 2024

Allegati Sub. I)

**Relazione illustrativa della programmazione del triennio 2022,
2023 e 2024 della spesa di personale**



Comune di Grantorto

AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE

DESCRIZIONE DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL COMUNE DI GRANTORTO PROGRAMMATA PER IL TRIENNIO 2022/2024.

Evidenziato che il Comune di Grantorto è un Ente di piccole dimensioni con una popolazione residente al 31.12.2021 di n. 4529 abitanti.

Ha un organico del personale dipendente attualmente in servizio a tempo pieno e indeterminato di 12 unità come evidenziato nel prospetto Organigramma e n. 5 vacanze d'organico a tempo pieno e part time come di seguito evidenziato:

AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE:

- ✓ N. 1 Istruttore a tempo pieno e indeterminato categoria C) addetto ai servizi di segreteria, protocollo, scolastici e sociale – posto resosi vacante nel corso del 2021 per collocamento a riposo per pensione di vecchiaia -;
- ✓ N. 1 Esecutore part time 30% con categoria A) – riservato alle categorie protette L. 68/99 – resosi vacante per collocamento a riposo con pensione di anzianità anticipata rispetto la vecchiaia;

AREA TECNICA:

- ✓ n. 1 Istruttore a tempo pieno e indeterminato categoria C) resosi vacante per mobilità volontaria verso altro Comune concessa dall'Ente;
- ✓ N. 1 Istruttore Direttivo – Posizione Organizzativa – categoria D) posizione ingresso D1 resosi vacante per collocamento a riposo per pensione di anzianità anticipata rispetto la vecchiaia;
- ✓ N. 1 Esecutore a tempo pieno e indeterminato categoria B) posizione d'ingresso B1) resosi vacante per collocamento a riposo con pensione di anzianità anticipata rispetto la vecchiaia.

L'Amministrazione Comunale da poco insediatasi ha preso atto della situazione precaria dell'Organico del Comune così come sopra indicato con l'aggiunta di una ulteriore un'assenza da prestazione lavorativa per maternità nell'Area Amministrativo Contabile ed è pertanto nella necessità urgente di procedere a coprire il fabbisogno di spesa di personale tuttavia nei limiti posti dalle norme sulle assunzioni nei Comuni.

Dato atto che l'art. 6 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 prevede il piano triennale dei fabbisogni di spesa di personale che individua le risorse finanziarie, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse quale atto propedeutico al

35010 Grantorto Pd, Via Roma 18

telefono 049-5960003-5960413 - telefax 049-9490072

E-mail ragioneria@comune.grantorto.pd.it

posta certificata grantorto.pd@legalmailpa.it

Bilancio di Previsione, che si inserisce nel contesto più ampio di Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione.

Ciascuna Amministrazione indica in detta programmazione la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo e soprattutto nel potenziale limite finanziario massimo ai sensi delle norme in vigore.

Ciò premesso si evidenziano di seguito i limiti nella gestione del personale:

- ✓ il contenimento delle spese di personale in valore assoluto ai sensi dell'art. 1, comma 557 e 562 della Legge 296/2006, integrata dal Decreto 17.03.2020 e successiva Circolare Funzione Pubblica del 13.05.2020, finalizzate a individuare la capacità assunzionale e la conseguente spesa di fabbisogno di personale;
- ✓ il contenimento delle spese per lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2020;
- ✓ il limite del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017.

Preso atto della citata normativa e verificato i dati finanziari di entrata corrente e di spesa di personale con l'organigramma del Comune di Grantorto e la programmazione triennale 2022/2024 di spesa di personale, emerge quanto segue:

- ✓ che i riferimenti temporali dei dati finanziari sono l'ultimo consuntivo approvato che è l'esercizio 2020 e quindi la media delle entrate correnti accertate nel triennio 2020, 2019 e 2018 e che il raffronto con la spesa di personale riguarda i dati a consuntivo 2018 e consuntivo 2020;
- ✓ che, ai sensi di quanto previsto dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento funzione Pubblica del 17.03.2020, chiarito dalla Circolare del 13.05.2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, il Comune di Grantorto con una popolazione residente al 31.12.2021 di n. 4529 abitanti, n. 4545 al 31.12.2020 e n. 4563 al 31.12.2019, si colloca nella fascia demografica dell'art. 3 comma 1 lettera d) ed il limite massimo di spesa di personale da non superare è pari al 27,2% delle entrate correnti accertate nell'ultimo triennio comprensivo dell'ultimo rendiconto approvato al netto del fondo crediti dubbia esigibilità inizialmente previsto nell'ultimo esercizio del triennio considerato;
- ✓ che gli allegati prospetti Sub. A) e Sub. B) dimostrano che la spesa del personale a consuntivo 2020 calcolata ai sensi del DM 17.03.2020 rapportata alla media delle entrate correnti 2018/2020 al netto del f.c.d.e. 2020 presenta un rapporto del 25,56% determinando che il Comune di Grantorto è ente virtuoso e può ascendere alla spesa massima di personale con un ulteriore incremento dell'1,64%;
- ✓ che in fase di prima applicazione e fino al 31.12.2024, ai sensi dell'art. 5 comma 2 della Circolare 17.03.2020 i Comuni virtuosi devono scaglionare il beneficio così come indicato nella tabella 2 considerando il dato minore tra il limite massimo del 27,2% e la percentuale della tabella 2 per fascia demografica calcolata sulla spesa di personale a consuntivo 2018;
- ✓ che gli allegati prospetti Sub. C) e D) evidenziano la spesa di personale calcolata ai sensi del DM 17.03.2020 a consuntivo 2018 ed il calcolo delle possibilità di spesa dai quali risulta che il limite massimo di spesa di personale è pari a Euro 610.549,21;

Ciò premesso, in considerazione della spesa massima di personale come sopra individuata di complessivi euro 610.549,21, esclusa l'IRAP e visto l'organigramma di cui **all'allegato prospetto Sub. E)**, il Comune di Grantorto intende procedere alle seguenti assunzioni:

ANNO 2022

- ✓ N. 1 Istruttore a tempo pieno e indeterminato dell'Area Amministrativo Contabile Categoria C) Posizione C1 nei modi consentiti dalla Legge;
- ✓ n. 1 Istruttore Direttivo a tempo pieno e indeterminato dell'Area Tecnica – Posizione Organizzativa – Categoria D) Posizione d'ingresso D1 nei modi consentiti dalla Legge o anche la possibilità in caso di necessità di un part time 50% anche condiviso in convenzione, con rifusione della spesa al Comune capofila; in tal caso si prevede la possibilità della copertura del posto di istruttore categoria C) part time al 50% nei modi di legge;
- ✓ N. 1 Esecutore a tempo pieno e indeterminato categoria B) Posizione di ingresso B1 addetto ai servizi tecnico manutentivi, nei modi consentiti dalla Legge.
- ✓ E' prevista la spesa di personale per lavoro flessibile per complessivi Euro 21.477,27 – entro il limite massimo ai sensi delle norme in vigore;

ANNO 2023 E 2024

- ✓ Viene prevista la spesa di personale per lavoro flessibile per complessivi Euro 15.392,00 annui contenuta nel limite massimo prevedibile di Euro 21.477,27 e si rimanda alla nuova quantificazione della spesa di personale a tempo indeterminato da effettuarsi sui dati a consuntivo 2021 e riferita al triennio 2019/2021.

Conseguentemente la programmazione triennale della spesa di personale 2022/2024 viene redatta nel rispetto dei limiti sopra esposti ed è riepilogata **nell'allegato prospetto Sub. F).**

Si dà atto che, in ossequio alle disposizioni dell'art. 1, comma 557 e 562 della Legge 296/2006 e e alla Delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 13/2015, la programmazione triennale 2022/2024 della spesa di personale rispetta i limiti di cui alla citata normativa così come evidenziato **nell'allegato prospetto Sub. G);**

Si dà atto altresì della quantificazione del salario accessorio evidenziata negli **allegati prospetti Sub. H1, H2 e H3)** contenenti la quantificazione del salario accessorio nel rispetto dei limiti previsti dalle norme in vigore.