



**Comune di Grantorto**  
Provincia di Padova

Numero **36** del 24-05-2022

**ORIGINALE**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DI  
GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 17.02.2022 "Programmazione del fabbisogno di spesa di personale nel triennio 2022, 2023 e 2024". Conferma.**

l'anno **duemilaventidue** addì **ventiquattro** del mese di **maggio** alle ore **11:30** nella residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale, eseguito l'appello, risultano presenti alla trattazione dell'oggetto

CAPPELLARI FIORENZO	SINDACO	P
BASSO SIMONE	VICE SINDACO	P
MIAZZO ANTONIO	ASSESSORE	P
MARTINI GIANNINA	ASSESSORE	P
PREBIANCA PATRIZIA	ASSESSORE	A

Assiste alla seduta il Dott. Zampieri Valerio Segretario Comunale del Comune di Grantorto, il Geom. Cappellari Fiorenzo nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO  
GEOM.CAPPELLARI FIORENZO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT. ZAMPIERI VALERIO

**Referto di pubblicazione.**

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del messo che copia della presente delibera viene affissa all'Albo Comunale per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ al numero \_\_\_\_\_ del registro delle pubblicazioni.

Addì:

Il Segretario Comunale  
Dott. Zampieri Valerio

**Certificato di esecutività**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 18/08/2000 n° 267:  
il:

Il Segretario Comunale  
Dott. Zampieri Valerio

VIENE SOTTOPOSTA ALL'APPROVAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

Proposta n. 37 del 23-05-2022

**Oggetto: Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 17.02.2022 "Programmazione del fabbisogno di spesa di personale nel triennio 2022, 2023 e 2024". Conferma.**

**RICHIAMATA** la propria Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 17.02.2022 avente per oggetto "Programmazione del fabbisogno di spesa di personale nel triennio 2022, 2023 e 2024";

**DATO ATTO** che la stessa costituisce atto propedeutico del Bilancio di Previsione 2022, 2023 e 2024 e che:

- ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001, gli Organi di revisione contabile degli enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, comma 3 bis, della Legge 27.12.1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ai sensi dell'art. 3, comma 10 bis primo periodo del DL 90/2014 il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei Conti nella relazione di accompagnamento alla Delibera di approvazione del bilancio annuale dell'Ente;
- l'Organo di revisione è chiamato, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28.12.2001 n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della L. 449/1997 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;
- il Revisore dei Conti accerterà la conformità del presente atto al rispetto ai principi stabiliti dalle norme vigenti in sede di rilascio del parere sull'approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 e del D.U.P.S. 2022/2024;

**DATO ATTO** che tutta la documentazione inerente la programmazione della spesa di personale nel triennio 2022/2024 è stata inoltrata al Revisore Unico dei Conti Dott. Prizzon Renato che ha proceduto alle debite verifiche imposte dalla normativa in vigore e contenute nell'allegato parere favorevole espresso dallo stesso;

**VISTO** il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti alla programmazione della spesa di personale nel triennio 2022/2024 allegato alla presente Delibera per farne parte integrante e sostanziale, a conferma della Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 17.02.2022;

**TUTTO** ciò premesso:

## PROPONE

1. Per i motivi tutti in premessa indicati e che si intendono interamente riportati, di confermare la programmazione del fabbisogno di spesa di personale nel triennio 2022/2024 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 17.02.2022, dettagliatamente verificata e approvata dal Revisore Unico dei Conti Dott. Prizzon Renato come dall'allegato parere emesso dallo stesso che è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di pubblicare la presente delibera in "Amministrazione Trasparente" nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del lavoro ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs n. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
3. Di trasmettere la presente Delibera alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6 ter del D. Lgs n. 165/2001, come introdotto dal Decreto Legislativo n. 75/2017. Secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018;
4. Di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali e RSU interna per la necessaria informazione;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile nei modi previsti dalla legge.

---

Sulla suestesa proposta di deliberazione sono stati acquisiti i seguenti pareri ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n° 267/2000:

VISTO, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile:  
Grantorto, lì 25-05-2022

IL RESP. DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA  
Rag. GRIGGIO NORI MARINA

---

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di delibera predisposta dal Responsabile del Servizio e presentata per l'approvazione dall'Assessore competente;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.n.267/2000;

**CON VOTI** favorevoli unanimi, legalmente espressi;

## DELIBERA

1. Per i motivi tutti in premessa indicati e che si intendono interamente riportati, di confermare la programmazione del fabbisogno di spesa di personale nel triennio 2022/2024 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 17.02.2022, dettagliatamente verificata e approvata dal Revisore Unico dei Conti Dott. Prizzon Renato come dall'allegato parere emesso dallo stesso che è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di pubblicare la presente delibera in "Amministrazione Trasparente" nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del lavoro ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs n. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
3. Di trasmettere la presente Delibera alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6 ter del D. Lgs n. 165/2001, come introdotto dal Decreto Legislativo n. 75/2017. Secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018;
4. Di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali e RSU interna per la necessaria informazione;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.n.267/2000.

**STUDIO ASSOCIATO LMP**

LUCIANO LAZZARINI – CONSULENTE DEL LAVORO  
LUIGI MANDRUZZATO – REVISORE LEGALE  
RENATO PRIZZON – DOTTORE COMMERCIALISTA REVISORE LEGALE

---

Spett.le  
Comune di Grantorto  
Ufficio Ragioneria

Come richiesto, mi prego di allegare il parere 04/2022 sul Piano Triennale del Personale.  
Cordiali saluti.

Renato Prizzon

---

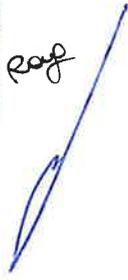
sede di 30016 Jesolo (VE) – Via A. Toscanini, 40 – tel. 0421.951361/ fax. 0421.951363  
sede di 30027 San Donà di Piave (VE) – Via XIII Martiri, 3/1 – tel 0421.52832 / 0421 /333196

---

Le informazioni contenute in questo messaggio e nei relativi allegati sono riservate ed a uso esclusivo del destinatario. Qualora il messaggio in parola fosse pervenuto per errore, invitiamo il ricevente ad eliminarlo senza copiarlo, a non inoltrarlo a terzi e a non farne alcun uso, dandone gentilmente comunicazione all'indirizzo del mittente. Ringraziamo fin d'ora per la cortese collaborazione.

COMUNE DI GRANTORTO	
Provincia di Padova	
25 MAG. 2022	
PROT. N. 4441	
cat. ....	ci. 11

*rag*



# COMUNE DI GRANTORTO

- Provincia di PADOVA -

VERBALE DEL REVISORE UNICO 04\_2022

## PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE RELATIVA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PERIODO 2022/2024).

Il sottoscritto dott. Renato Prizzon, nella propria veste di Revisore Unico dei Conti del Comune di Grantorto,

PREMESSO CHE

il Comune di Grantorto, ha trasmesso al sottoscritto Revisore Unico la proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto *“Programmazione del Fabbisogno di spesa di personale nel triennio 2022, 2023 e 2024”*, nonché la relativa documentazione di supporto;

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2022/2024;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

Allegato A – Prospetto dimostrativo del calcolo della spesa di personale a Consuntivo 2020 ai sensi del D.M. 17.03.2020

Allegato B – Prospetto dimostrativo delle entrate correnti a Consuntivo 2020 – ultimo rendiconto approvato – ai sensi del Decreto Ministeriale 17.03.2020

Allegato C – Prospetto dimostrativo del calcolo delle spese di personale a consuntivo 2018 ai sensi del Decreto Ministeriale 17.03.2020

Allegato D – Prospetto dimostrativo delle spese di personale nel rispetto dei valori massimi per soglia ai sensi del Decreto Ministeriale 17.03.2020

Allegato E – Prospetto dimostrativo dell'organigramma triennio 2022/2024

Allegato F– Prospetto dimostrativo del calcolo delle spese di personale Bilancio di Previsione 2022/2024 ai sensi del Decreto Ministeriale 17.03.2020

Allegato G – Prospetto dimostrativo del calcolo delle spese di personale Bilancio di Previsione 2022 2023 2024 ai sensi dell'art. 1 commi 557 e 562 della Legge 296/2006 integrato dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 13/2015

Allegati H1 – H2 – H3 – Prospetto dimostrativo del calcolo del salario accessorio

Allegato I – Relazione Illustrativa della programmazione del triennio 2022 – 2023 -2024 della spesa di personale

Considerato che l'amministrazione intende procedere ad assumere:

**Anno 2022:**

- 01 Istruttore a tempo pieno e indeterminato dell'Area Amministrativo Contabile cat. C1
- 01 Istruttore Direttivo Tempo Pieno e Indeterminato dell'Area Tecnica – Posizione Organizzativa Categoria D1
- 01 Esecutore a tempo pieno e indeterminato categoria B1;

**Anno 2023-2024**

Si rimanda alla nuova quantificazione della spesa di personale a tempo indeterminato da effettuarsi sui dati a consuntivo 2021 e riferita al triennio 2019/2021

E' previsto per il **triennio 2022-2024** la spesa di personale per lavoro flessibile per complessivi € 21.477,27 – entro il limite massimo ai sensi delle norme in vigore

Constatato che il Comune di Grantorto, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 25,56% nel 2020, e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato come sopra esplicitato;

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2020;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2020;
- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la proposta deliberazione ora esaminata;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui*

*all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;*

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”;*

Atteso che il Revisore dei Conti accerterà la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente, in sede di rilascio del parere sull'approvazione del bilancio 2022/2024, di cui il presente atto costituisce parte integrante e allegato;

Visti i pareri di regolarità tecnica e amministrativa rilasciati rispettivamente dalla Rag. Nori Marina Griggio sulla proposta in approvazione.

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

RICORDATO

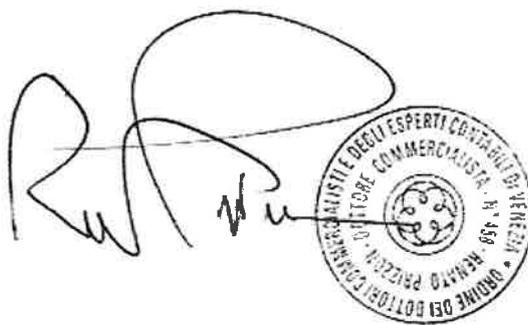
che, per l'annualità 2022 e per quelle successive, sarà comunque necessario verificare di tempo in tempo il puntuale rispetto dei limiti di legge prima di procedere alle effettive assunzioni e fermi i limiti della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022/2024;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'approvazione del *“Programmazione del Fabbisogno di spesa di personale nel triennio 2022, 2023 e 2024”*

Il Revisore  
- dott. Renato Prizzon -

San Donà di Piave 24.05.2023



The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Renato Prizzon'. To the right of the signature is a circular professional stamp. The stamp contains the following text: 'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI DEGLI ESPERTI CONTABILI DI VENEZIA' around the perimeter, and 'DOTT. RENATO PRIZZON' in the center. There is also a small number '458' visible within the stamp.